



Kristina Prišek ist Trainerin und Expertin auf dem Gebiet der Personalentwicklung, mit einem reichen geschäftlichen Hintergrund in einer Vielzahl von Branchen. In den 14 Jahren ihrer Karriere arbeitete sie bei VIPnet, Nestlé Adria und Carlsberg Kroatien. Seit April 2016 leitet Sie ein eigenes Beratungsunternehmen, das für die Bereiche Personalwesen und Weiterbildung spezialisiert ist. Sie hat an zahlreichen Schulungen im HR-Bereich und Kommunikation, sowie an Train-the-Trainer-Programmen für Change-Management, Teamentwicklung und Führungskräfte teilgenommen.

Kristina hat im Laufe ihrer Karriere Erfahrungen an verschiedenen Funktionen gewonnen, von Auswahlverfahren und Einführung neuer Mitarbeiter, über Performance-Management, Schulung und Entwicklung der Mitarbeiter, bis zum unvermeidlichen Beratungsmanagement auf allen Ebenen der Organisation. Eine ihrer wichtigsten Aufgaben war die Unterstützung bei der Ausbildung und -beratung interner Kunden im Bereich des Organisationswechselmanagements. Die Arbeit in einem internationalen Umfeld machte ihr den Zugang zu den besten Praktiken aus anderen Märkten möglich und gab ihr die Gelegenheit kontinuierlich auf dem Gebiet der Verbesserung des Personalmanagements zu arbeiten.

Während ihrer beruflichen Laufbahn hatte sie die Gelegenheit Teams zu unterstützen, in welchen Generationsunterschiede und ihre Spezifika vorherrschten. Sie selbst hat ein solches Team, das aus mehreren Generationen bestand, geleitet. Vor dem Hintergrund der wachsenden Herausforderungen und der Bedeutung des Verstehens von altersgemischten Teams für eine erfolgreiche Zusammenarbeit hat sie ein Training zu diesem Thema entwickelt und bereits mehrmals erfolgreich durchgeführt.